

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL BUPATI
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR**

TESIS



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
TAHUN 2020**

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL BUPATI
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR**

TESIS

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Gelar Magister (S2) pada Program Studi
Magister Administrasi Publik

Oleh :
MUHAMMAD HAIKAL
NIM. 18.81.02.0317



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
TAHUN 2020**

HALAMAN PENGESAHAN

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL BUPATI KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR

Oleh:

MUHAMMAD HAIKAL
NIM. 18.81.02.0317

Telah dipertahankan di depan Penguji
Pada tanggal
Dinyatakan telah memenuhi syarat

Komisi Pembimbing


Dr. H. Sonedi, M>pd
Ketua


Dr. H. M. Riban Satia, S.Sos., M.Si
Anggota

Palangka Raya, 21 Januari 2021
Universitas Muhammadiyah Palangkaraya
Program Studi Studi Magister Administrasi Publik
Lekan,



Dr. F. Munad Yusuf, S.Sos., MAP
Nik. 38.0101.1008

IDENTITAS TIM PENGUJI

Judul Tesis : KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL BUPATI
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR

Nama Mahasiswa : **MUHAMMAD HAIKAL**

NIM : 18.81.02.0317

Program Studi : Magister Administrasi Publik

Komisi Pembimbing

Ketua : Dr. H. Sonedi, M.Pd

Anggota : Dr. H. M. Riban Satia, S.Sos., M.Si

Tim Dosen Penguji

Dosen Penguji 1 : Dr. Mambang, S.H., M.AP

Dosen Penguji 2 : Dr. H. Sonedi, M.Pd

Dosen Penguji 3 : Dr. H. M. Riban Satia, S.Sos., M.Si

Tanggal Ujian :

SK. Penguji :

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang dikutip dalam naskah ini dan disebutkan sumber kutipan serta daftar pustakanya.

Apabila ternyata dalam naskah Tesis ini dikemudian hari dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia Tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Palangka Raya,

Mahasiswa,



MUHAMMAD HAIKAL

NIM. 18.81.02.0317

Program Magister Administrasi Publik
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Palangkaraya

RINGKASAN

MUHAMMAD HAIKAL. 2020. Program Pascasarjana Studi Magister Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya. Kepemimpinan Transformasional Bupati Kabupaten Kotawaringin Timur. Dibawah bimbingan : Ketua : Dr. H. Sonedi, M.Pd; Anggota : Dr. H. M. Riban Satia, S.Sos., M.Si

Birokrasi merupakan mesin pembangunan di daerah. Data dan fakta menunjukkan efektivitas pemerintahan di level pusat maupun daerah masih rendah. Efektivitas birokrasi sangat dipengaruhi oleh performa kepemimpinan. Sekretariat Daerah mempunyai peran vital sebagai rumah tangga kepala daerah. Kabupaten Kotawaringin Timur sedang fokus pada pembangunan daerah, dimana peran Sekretaris Daerah menjadi sangat strategis. Tujuan studi ini adalah menggambarkan gaya kepemimpinan Sekretaris Daerah dalam perspektif kepemimpinan transformasional. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Data penelitian ini diperoleh dari observasi, wawancara, dan mengumpulkan dokumen. Berdasarkan hasil penelitian bahwa kepemimpinan Sekretaris Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur sudah sejalan dengan konsep kepemimpinan transformasional. Dari 4 indikator kunci, ada satu indikator yaitu Stimulasi Intelektual yang masih dirasa minim dan perlu ditingkatkan lagi oleh Sekretaris Daerah. Penulis menyarankan Kepemimpinan transformasional Sekretaris Daerah perlu untuk diinternalisasikan kepada budaya kerja birokrat di lingkup Sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur.

Kata Kunci : *Transformasional, Kepemimpinan, Sekretaris Daerah*

SUMMARY

MUHAMMAD HAIKAL. 2020. Postgraduate Program for Masters in Public Administration, Muhammadiyah University of Palangkaraya. Transformational Leadership of the Regent of East Kotawaringin Regency. Under the guidance of: Chairman: Dr. H. Sonedi, M.Pd; Members: Dr. H. M. Riban Satia, S.Sos., M.Si

Bureaucracy is the engine of development in the region. Data and facts show the effectiveness of government at the central and regional level is still low. The effectiveness of bureaucracy is heavily influenced by leadership performance. The Regional Secretariat has a vital role as the household of the head of the region. East Kotawaringin Regency is focusing on regional development, where the role of Regional Secretary becomes very strategic. The purpose of this study is to describe the leadership style of the Regional Secretary in a transformational leadership perspective. In this study used a qualitative approach. The research data is obtained from observations, interviews, and collecting documents. Based on the results of research that the leadership of the Regional Secretary of East Kotawaringin Regency is in line with the concept of transformational leadership. Of the 4 key indicators, there is one indicator that is Intellectual Stimulation that is still felt minimal and needs to be improved again by the Regional Secretary. The author suggested the Transformational Leadership of the Regional Secretary needs to be internalized to the working culture of bureaucrats in the scope of the Regional Secretariat of East Kotawaringin Regency.

Keywords : *Transformasional, Leadership, Region Secretary*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas berkat rahmat dan hidayah-Nya, sehingga Tesis dengan judul: **“Kepemimpinan Transformasional Bupati Kabupaten Kotawaringin Timur”** dapat di selesaikan dengan baik.

Penulisan Tesis ini merupakan karya ilmiah yang dihasilkan atas dukungan, didikan dan bantuan dari berbagai pihak dalam rangkaian studi program Pascasarjana pada Magister Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.

Sehubungan dengan hal tersebut maka dalam kesempatan ini penulis haturkan terima kasih dan semoga Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, memberikan ganjaran yang setimpal kepada:

- 1) Bapak Dr. Sonedi, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.
- 2) Bapak Dr. H. Muhamad Yusuf, S.Sos., M.A.P, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.
- 3) Bapak Dr. H. Sonedi, M.Pd, selaku Pembimbing I, atas semua masukan, saran dan bimbingan yang diberikan dalam proses penyusunan dan penyelesaian Tesis ini.
- 4) Bapak Dr. H. M. Riban Satia, M.Si, selaku Pembimbing II, atas semua masukan, saran dan bimbingan yang diberikan dalam proses penyusunan dan penyelesaian Tesis ini.
- 5) Bapak/Ibu Dosen Penguji.
- 6) Para Dosen dan Staff Pengajar Program Studi Magister Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.
- 7) Teman-teman mahasiswa Magister Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.
- 8) Semua pihak yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya semoga penulisan Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, untuk menambah wawasan khususnya bagi mahasiswa di Program Studi Magister Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.

Palangka Raya,

Penulis,

MUHAMMAD HAIKAL

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
HALAMAN ORISINALITAS.....	iv
RINGKASAN.....	v
SUMMARY.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	7
B. Konsep Kepemimpinan Sektor Publik.....	11
C. Konsep Gaya Kepemimpinan.....	15
D. Kepemimpinan Transformasional.....	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Pendekatan Penelitian.....	27
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	27
C. Instrumen Penelitian.....	28
D. Jenis Data.....	28
E. Teknik Pengumpulan Data.....	29
F. Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
A. Profil Kabupaten Kotawaringin Timur.....	32
B. Gaya Kepemimpinan Transformasional Bupati Kabupaten Kotawaringin Timur.....	32
C. Faktor Pendukung dan Penghambat Kepemimpinan Transformasional Bupati Kabupaten Kotawaringin Timur.....	44
D. Pembahasan.....	46
BAB V PENUTUP.....	59
A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR PUSTAKA

- Bass, B. M. (1999). Two Decades of Research and Development in Transformational. *European Journal Of Work And Organizational Psychology* 8 (1) , 9-32.
- Bass, B. M. (2000). The future of leadership in learning organizations. *Journal of Leadership Study* 7 (3), 18-40.
- Denison, Hooijberg, Lane, & Lief. (2012). *Leading Culture Change in Global Organizations: Aligning Culture and Strategy*. San Fransico: Josseyy-Bass.
- Dunoon, D. (2002). Rethinking Leadership for The Public. *Australian Journal of Public Administration*, 3-18.
- Flippo, E. (1984). *MANajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Griffin, R., & Moorhead, G. (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. USA: South Western.
- Hasibuan, M. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: Gunung Agung.
- Hoyt, H. (2006). "The Art of Leadership", In Aspects of Modern Public Administration. *September*, 123-138.
- Islamy, I. (2007). *Prinsip-prinsip Perumusan Kebijakanaksanaan Negara*. JAKarta: Bumi Aksara.
- Kaloh, J. (2009). *Kepemimpinan Kepala Daerah*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Kotter, J., & Heskett, J. (1996). *Leading Change*. Boston: Harvard Business Press.
- Luthans, F. (2002). *PERilaku Organisasi*. New York: Mc Graw Hill.
- Mahmudi. (2007). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mondy, W., & Noe, R. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. JAakrta: Salemba Empat.
- Muenjohn, N. &. (2007). Transformational Leadership : The Influence of Culture on the Leadership Behaviours of Expatriate Managers. *International Journal of Business and Information* 2(2), 265-283.
- Musanef. (2000). *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta: PT Gunung Agung.

- Mwita, J. I. (2000). Performance Management Model: A System-Based Approach to Public Service Quality. *International Journal of Public Sector Management*, 19-37.
- Nanjundeswaraswamy, T. S. (2014). Leadership styles. *Advances in Management* 7 (2), 57.
- Noe, M. a. (1993). *Motivation and Work Behavior*. New York: Mc Graw Hill Book Co.
- Odumeru, J. A. (2013). Transformational vs. transactional leadership theories: Evidence in literature. *International Review of Management and Business Research* 2(2), 355.
- Osborne, D., & Plastrik, P. (2000). *Memangkas Birokrasi: Lima Strategi Menuju Pemerintahan Wirausaha*. Jakarta: PPM.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Schein, E. (1992). *Organizational Culture and Leadership 2nd Edition*. California: Jossey Bass.
- Schein, E. (2004). *Organizational Culture and Leadership*. San Fransisco: Jossey-Bass.
- Sedarmayanti. (2010). *Reformasi Administrasi Publik*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Silalahi, U. (2011). REINVENTING KEPEMIMPINAN DI SEKTOR PUBLIK UNTUK. *Jurnal Ilmu Administrasi* Vol. III No.03 , 261-274.
- Sofo, F. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Terry, G. (2012). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Thoha, M. (2005). *Kepemimpinan Dalam Manajemen: Suatu Pendekatan Perilaku*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Thomson, J. (1997). *Strategic Management: awarness and Changes*. New York: Chapman and Hall.
- Triguno. (2004). *Budaya Kerja: Menciptakan Lingkungan yang Kondusif untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Golden Terayon.
- West, M. (2000). *Mengembangkan Kreativitas dalam ORganisasi*. Yogyakarta: Kanisius.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori, APlikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.