

**PENGELOLAAN SIMPEG DENGAN BERBASIS WEB
PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

TESIS



Oleh :

**SUDARTININGSIH
NIM. 18.81.02.0279**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
TAHUN 2021**

**PENGLOLAAN SIMPEG DENGAN BERBASIS WEB
PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

TESIS

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Gelar Magister (S2) pada Program Studi
Magister Administrasi Publik

Oleh :
SUDARTININGSIH
NIM. 18.81.02.0279



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
TAHUN 2021**

HALAMAN PENGESAHAN

PENGELOLAAN SIMPEG DENGAN BERBASIS WEB PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

Oleh:

SUDARTININGSIH
NIM. 18.81.02.0279

Telah dipertahankan di depan Penguji
Pada tanggal
Dinyatakan telah memenuhi syarat

Komisi Pembimbing,

Dr. R. Biroum Bernardianto, M.Si
Ketua

Dr. Nicodemus R. Toun, M.M
Anggota

Palangka Raya, 11 Januari 2021

Universitas Muhammadiyah Palangkaraya

Program Studi Magister Administrasi Publik

Dekan,



Dr. H. M. Yusuf, S.Sos., MAP
NIR. 08.9101.1008

IDENTITAS TIM PENGUJI

Judul Tesis : PENGELOLAAN SIMPEG DENGAN BERBASIS
WEB PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

Nama Mahasiswa : **SUDARTININGSIH**

NIM : 18.81.02.0279

Program Studi : Magister Administrasi Publik

Komisi Pembimbing

Ketua : Dr. R. Biroum Bernardianto, M.Si

Anggota : Dr. Nicodemus R. Toun, M.M

Tim Dosen Penguji

Dosen Penguji 1 : Dr. Mambang, S.H., M.AP

Dosen Penguji 2 : Dr. R. Biroum Bernardianto, M.Si

Dosen Penguji 3 : Dr. Nicodemus R. Toun, M.M

Tanggal Ujian :

SK. Penguji :

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan sebenarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah di ajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang dikutip dalam naskah ini dan disebutkan sumber kutipan serta daftar pustakanya.

Apabila ternyata dalam naskah Tesis ini dikemudian hari dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia Tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (Magister) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Palangka Raya,

Mahasiswa,



SUDARTININGSIH

NIM. 18.81.02.0279

Program Magister Administrasi Publik
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Palangkaraya

RINGKASAN

SUDARTININGSIH, 2021, Program Pascasarjana Studi Magister Administrasi Publik, Universitas Muhammadiyah Palangkaraya, Pengelolaan SIMPEG Dengan Berbasis Web Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kalimantan Tengah. Dibawah bimbingan : (1) Dr. R. Biroum Bernardianto, M.Si; (2) Dr. Nicodemus R. Toun, M.M

Pemerintah merasa perlu adanya penyelenggaraan dan pemeliharaan informasi kepegawaian. Untuk mendukung kebijaksanaan tersebut, Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) mulai dikembangkan di lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah beberapa tahun terakhir ini. Hal ini menjadi sangat penting dalam rangka mendukung pelaksanaan otonomi daerah dan pemberdayaan aparatur pemerintah baik di Pusat maupun Daerah sesuai esensinya. Yang menjadi persoalan dalam penelitian ini adalah adanya Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) diterapkan untuk dapat membantu kinerja aparat dalam melakukan manajemen data kepegawaian yang berarti juga memperlancar pelayanan kepegawaian. Secara strategis aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian merupakan salah satu sistem yang bergerak dibidang kepegawaian dan mampu menumbuhkan pengetahuan, memelihara, memperkaya dan menyediakan pengetahuan di bidang kepegawaian kepada pihak-pihak yang membutuhkan sebagai basis pengambilan keputusan yang akurat pada saat yang tepat. Kondisi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) saat ini pada umumnya belum memiliki sistem informasi yang integratif, sistematis, up to date, dan mudah serta cepat dalam mendapatkan data pegawai yang sewaktu-waktu diperlukan dalam pembinaan yang berkaitan dengan usaha meningkatkan kualitas pegawai, selain lambat juga tidak dapat mencakup secara merata. Berdasarkan hal tersebut, peneliti bermaksud untuk mendeskripsikan secara rinci tentang kinerja Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dalam mendukung pelayanan kepegawaian di Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kalimantan Tengah. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif, tipe penelitian deskriptif dan penentuan informan secara purposive. Untuk mendapatkan kerincian dan kedalaman data yang lebih baik.

Kata Kunci : *Pengelolaan, SIMPEG, Implementasi*

SUMMARY

SUDARTININGSIH. 2021. Postgraduate Masters Program Public Administration, Muhammadiyah University of Palangkaraya, WEB-based SIMPEG Management at the Regional Revenue Agency of Central Kalimantan Province. Under the guidance of : (1) Dr. R. Biroum Bernardianto, M.Si; (2) Dr. Nicodemus R. Toun, M,M

The government feels the need for organizing and maintaining employment information. To support this policy, the Personnel Management Information System (SIMPEG) has begun to be developed within the Ministry of Home Affairs and Local Government in recent years. This has become very important in order to support the implementation of regional autonomy and the empowerment of government officials both at the Central and Regional levels according to their essence. The problem in this research is the existence of the Personnel Management Information System (SIMPEG) implemented to be able to assist the performance of the apparatus in carrying out staffing data management which also means smoothing staffing services. Strategically the application of the Personnel Management Information System is one of the systems engaged in staffing and is able to foster knowledge, maintain, enrich and provide knowledge in the field of staffing to those who need it as a basis for accurate decision making at the right time. The current condition of the Personnel Management Information System (SIMPEG) does not yet have an information system that is integrative, systematic, up to date, and easy and fast in obtaining employee data at any time needed in coaching related to efforts to improve employee quality, other than slow also can't cover evenly. Based on this, the researcher intends to describe in detail about the performance of the Personnel Management Information System (SIMPEG) in supporting staffing services at the Regional Revenue Agency of Central Kalimantan Province. The research method used was qualitative, descriptive research type and the determination of informants purposively. To get greater detail and depth of data.

Keywords : *Management, SIMPEG, Implementation*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas berkat rahmat dan hidayah-Nya, sehingga Tesis dengan judul: “Pengelolaan SIMPEG Dengan Berbasis Web Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Kalimantan Tengah” dapat diselesaikan dengan baik.

Tesis ini disusun dengan bekal ilmu pengetahuan yang sangat dan sesuai dengan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa syukur. Penulis mengucapkan banyak trimakasih kepada semua pihak yang terkait dan banyak membantu subangsih dalam penyelesaian Tesis ini.

semoga penulisan Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, untuk menambah wawasan khususnya bagi mahasiswa di Program Pascasarjana Studi Magister Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.

Palangka Raya,.....

Penulis,

SUDARTININGSIH

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
HALAMAN ORISINALITAS.....	iv
RINGKASAN	v
SUMMARY	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Penelitian Terdahulu	6
B. Tinjauan Pustaka.....	8
1. Definisi Pengelolaan	8
2. Tujuan Pengelolaan	10
3. Fungsi Pengelolaan	11
4. Definisi Data	15
5. Konsep SIMPEG	16
6. Informasi.....	24
7. Sistem Informasi.....	25
8. Sistem Informasi Manajemen	28
9. Implementasi Kebijakan	32
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Pendekatan Penelitian	37
B. Waktu dan Tempat Penelitian	38
C. Metode Pengumpulan Data	38
D. Fokus Penelitian.....	39
E. Informan Penelitian	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian.....	41
B. Pembahasan	44
C. Capaian Pada Pengelolaan SIMPEG Berbasis WEB	46
D. Kendala Pelaksanaan Pengelolaan SIMPEG Berbasis WEB.....	48
E. Strategi Mengatasi Kendala.....	48
F. Implikasi Penelitian	53
BAB V PENUTUP	55
A. Kesimpulan.....	55
B. Rekomendasi	56
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

No	Judul Tabel	Halaman
4.1	Capaian Keberhasilan Pengelolaan SIMPEG.....	47
4.2	Strategi Mengatasi Kendala.....	49



DAFTAR GAMBAR

No	Judul Gambar	Halaman
2.1	Unsur-Unsur dalam Sistem Informasi	26
2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Implementasi Kebijakan	34
4.1	Tampilan Login Aplikasi	45
4.2	Tampilan Depan (<i>dashboard</i>) Aplikasi	45
4.3	Tampilan Data Pegawai.....	46
4.4	Contoh Tampilan Data Pegawai.....	46



DAFTAR PUSTAKA

Bungin, B. 2011. Penelitian Kualitatif : Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, Dan Ilmu Sosial Lainnya, Kencana, Jakarta

Chaerudin, 2008, Sistem Informasi Kepegawaian

Davis, Gordon B., 1999, Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen, Pustaka Binaman Pressindo

Marimin, Hendri Tanjung, Haryo Prabowo, 2006. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Grasindo

Priyanto, Eko, 2008, Pengantar Sistem Informasi Manajemen

Sugiyono, 2017. Metode Penelitian Kombinasi, Alfabeta, Bandung

Sugiyono, 2007. Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi Dengan Metode R&D, Alfabeta, Bandung

Sutabri, 2004, Analisis Sistem Informasi

