

**EVALUASI KEBIJAKAN PEGAWAI PEMERINTAH
DENGAN PERJANJIAN KERJA DI RSUD HANAU
KABUPATEN SERUYAN**

TESIS

Oleh :

**AGUS NURWIJAYA
NIM. 18.81.02.0284**



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
TAHUN 2020**

**EVALUASI KEBIJAKAN PEGAWAI PEMERINTAH
DENGAN PERJANJIAN KERJA DI RSUD HANAU
KABUPATEN SERUYAN**

TESIS

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Gelar Magister (S2) pada Program Studi
Magister Administrasi Publik

Oleh :
AGUS NURWIJAYA
NIM. 18.81.02.0284



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
TAHUN 2020**

HALAMAN PENGESAHAN

EVALUASI KEBIJAKAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA DI RSUD HANAU KABUPATEN SERUYAN

Oleh:

AGUS NURWIJAYA

NIM. 18.81.02.0284

Telah dipertahankan di depan Penguji
Pada tanggal
Dinyatakan telah memenuhi syarat

Komisi Pembimbing,

Dr. H. Muhamad Yusuf, S.Sos., M.AP
Ketua

Dr. Hj. Laksminarti, S.H., M.H
Anggota

Palangka Raya,
Universitas Muhammadiyah Palangkaraya
Program Studi Studi Magister Administrasi Publik



Dr. H. Muhamad Yusuf, S.Sos., MAP

NIM. 05.9101.1008

IDENTITAS TIM PENGUJI

Judul Tesis : EVALUASI KEBIJAKAN PEGAWAI PEMERINTAH
DENGAN PERJANJIAN KERJA DI RSUD HANAU
KABUPATEN SERUYAN

Nama Mahasiswa : **AGUS NURWIJAYA**

NIM : 18.81.02.0284

Program Studi : Magister Administrasi Publik

Komisi Pembimbing

Ketua : Dr. H. Muhamad Yusuf, S.Sos., M.AP

Anggota : Dr. Hj. Laksminarti, S.H., M.H

Tim Dosen Penguji

Dosen Penguji 1 : Dr. H. M. Riban Satia, S.Sos., M.Si

Dosen Penguji 2 : Dr. H. Muhamad Yusuf, S.Sos., M.AP

Dosen Penguji 3 : Dr. Hj. Laksminarti, S.H., M.H

Tanggal Ujian :

SK. Penguji :

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang dikutip dalam naskah ini dan disebutkan sumber kutipan serta daftar pustakanya.

Apabila ternyata dalam naskah Tesis ini dikemudian hari dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiarasi, saya bersedia Tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Palangka Raya,

Mahasiswa,



AGUS NURWIJAYA

NIM. 18.81.02.0284

Program Magister Administrasi Publik
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Palangkaraya

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
HALAMAN ORISINALITAS	iv
RINGKASAN	v
SUMMARY	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Penelitian Terdahulu.....	7
B. Evaluasi Kebijakan	8
C. Konsep tentang Pegawai Tidak Tetap	22
D. Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)	25
E. Profil Rumah Sakit Umum Daerah Hanau Kabupaten Seruyan ..	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
A. Pendekatan Penelitian.....	41
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	41
C. Instrumen Penelitian.....	41
D. Teknik Pengumpulan Data	42
E. Sumber Data	42
F. Teknik Analisis Data	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
A. Profil Kepegawaian RSUD Hanau Kabupaten Seruyan	44
1. Tenaga PNS	44
2. Tenaga Non PNS.....	47
B. Hasil Penelitian.....	55
1. Efektivitas (<i>effectiveness</i>)	55
2. Efisiensi (<i>efficiency</i>).....	56
3. Kecukupan (<i>adequacy</i>).....	57
4. Perataan (<i>equity</i>)	58
5. Responsivitas (<i>responsiveness</i>)	59
6. Ketepatan (<i>appropriateness</i>).....	61
BAB V PENUTUP.....	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

No	Judul Tabel	Halaman
2.1	Kondisi Ketenagaan RSUD Hanau.....	36
4.1	Daftar Nama Tenaga PNS RSUD Hanau.....	44
4.2	Daftar Nama Tenaga Non PNS RSUD Hanau	48



DAFTAR GAMBAR

No	Judul Gambar	Halaman
2.1	Struktur Organisasi RSUD Hanau Kabupaten Seruyan.....	30



DAFTAR PUSTAKA

- Agustino, Leo. 2014. Dasar-Dasar Kebijakan Publik. Bandung: CV.Alfabeta.
- Alfie, Imam. 2013. Memastikan Perubahan yang Nyata dari UU ASN.
_____:
- Hayat. 2013. Profesionalitas dan Proporsionalitas: Pegawai Tidak Tetap dalam Penilaian Kinerja Pelayanan Publik. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS Vol. 7, No. 2, November 2013 Hal. 24-39.
- Hidayat. 2014. Analisis Kebijakan UU No. 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. Makalah. Magister Administrasi Pemerintahan Daerah, IPDN, Bandung.
- Laporan Diseminasi UU No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara di Universitas Indonesia, tanggal 17 Maret 2014.
- Nugroho, Riant. 2013. Metode Penelitian Kebijakan. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Purwoko, Anang P. 2013. Pegawai Tidak Tetap: Tinjauan Literatur sebagai Perbandingan dengan Praktek pada Organisasi Publik di Indonesia. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS Vol. 7, No. 2, November 2013 Hal. 12-23.
- Ridwan. 2013. Kedudukan Hukum Pegawai Tidak Tetap di Lingkungan Instansi Pemerintah. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS Vol. 7, No. 2, November 2013 Hal. 54-65.
- Simanungkalit, JHUP. 2013. Penataan Pegawai Tidak Tetap di Lingkungan Instansi Pemerintah. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS Vol. 7, No. 2, November 2013. Hal 40-43.
- Subarsono. 2013. Analisis Kebijakan Publik, Konsep, Teori dan Aplikasi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.