

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Investigating the Effect of Digital HRM and Digital Innovation and the SMEs Performance in Indonesia

Nama Penulis : **Muhammad Yusuf, dkk**

Jumlah Penulis : 7 Orang

Status Pengusul : Ketua

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Professional Business Review
b. Nomor ISSN : 2525-3654
c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : 8 (6), Juni 2023
d. Penerbit : OJS
e. DOI Artikel (Jika ada) : <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i6.2751>
f. Alamat Web Jurnal : <https://openaccessojs.com/JBReview/article/view/2751>
g. Terindek di **Scopus Q3**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah International Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS dan lainnya

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindek	
	Maks: 40	Maks:	Maks:	Maks:	Maks:	
a. Kelengkapan unsure isi artikel (10%)	4					3,4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11,5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11,4
d. Kelengkapan unsure dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12					11,5
Total = (100%)	40					37,8
Nilai Pengusul adalah total nilai akhir yang diperoleh x 60%						22,68

Catatan penilaian artikel oleh Reviewer 1 :

Untuk kesesuaian isi jurnal dengan keahlian pengusul masih belum 100% sesuai, sebab keahlian pengusul dalam bidang Administrasi publik

Palangka Raya, 26 Oktober 2023

Reviewer 1,

Dr. Mambang, M.A.P

NIDN 1128106501

Unit Kerja : UMPR

Jabatan Fungsional : Lektor

Bidang ilmu : Administrasi Publik

