

**ANALISIS IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI  
MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMPEG) DI BADAN  
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KABUPATEN SERUYAN**

**TESIS**

Oleh :

**FATHUL KHOIRI  
NIM. 18.81.02.0290**



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA  
TAHUN 2020**

**ANALISIS IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI  
MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMPEG) DI BADAN  
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KABUPATEN SERUYAN**

**TESIS**

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh  
Gelar Magister (S2) pada Program Studi  
Magister Administrasi Publik

Oleh :  
**FATHUL KHOIRI**  
**NIM. 18.81.02.0290**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA  
TAHUN 2020**

## HALAMAN PENGESAHAN

# ANALISIS IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMPEG) DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SERUYAN

Oleh:

**FATHUL KHOIRI**  
NIM. 18.81.02.0290

Telah dipertahankan di depan Penguji  
Pada tanggal 21 September 2020  
Dinyatakan telah memenuhi syarat

Komisi Pembimbing,

  
Dr. H. M. Riban Satia, S.Sos., M.Si  
Ketua

  
Dr. Nurhasanah, M.Si  
Anggota

Palangka Raya, 21 September 2020  
Universitas Muhammadiyah Palangkaraya  
Program Studi S1 Studi Magister Administrasi Publik  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

  
Dr. H. Muhammad Yusuf, S.Sos., MAP  
NIK. 08.9101.1008

## IDENTITAS TIM PENGUJI

Judul Tesis : ANALISIS IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMPEG) DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SERUYAN

Nama Mahasiswa : **FATHUL KHOIRI**

NIM : 18.81.02.0290

Program Studi : Magister Administrasi Publik

### Komisi Pembimbing

Ketua : Dr. H. M. Riban Satia, S.Sos., M.Si

Anggota : Dr. Nurhasanah, M.Si

### Tim Dosen Penguji

Dosen Penguji 1 : Dr. R. Biroum Bernardianto, M.Si

Dosen Penguji 2 : Dr. H. M. Riban Satia, S.Sos., M.Si

Dosen Penguji 3 : Dr. Nurhasanah, M.Si

Tanggal Ujian : 21 September 2020

SK. Penguji :

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah Tesis ini terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang dikutip dalam naskah ini dan disebutkan sumber kutipan serta daftar pustakanya.

Apabila ternyata dalam naskah Tesis ini dikemudian hari dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia Tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Palangka Raya, 21 September 2020

Mahasiswa,



FATHUL KHOIRI

NIM. 18.81.02.0290

Program Magister Administrasi Publik  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Muhammadiyah Palangkaraya

## HALAMAN PERSEMBAHAN

**Tesis ini dipersembahkan untuk yang tercinta:**

Ayahanda H. Akhmad Basuni

Ibunda Hj. Hanifah

Isteriku Romy Walfahmi, A.Md.,Keb

Adinda dr. Masriani

**Dengan penuh hormat:**

Almamater Program Pascasarjana Studi Magister Administrasi Publik Universitas

Muhammadiyah Palangkaraya beserta seluruh Civitas Akademika



## RIWAYAT HIDUP

Fathul Khoiri. Lahir di Kuala Pembuang Kabupaten Seruyan pada tanggal 16 Juni 1988. Putera pertama dari dua bersaudara dari pasangan H. Akhmad Basuni dan Hj. Hanifah.

Jenjang pendidikan dasar ditempuh di Madrasah Ibtida'iyah Darul Mukmin Kuala Pembuang (1993-1999) dan di Madrasah Tsanawiyah Darul Mukmin Kuala Pembuang (1999-2002). Adapun jenjang pendidikan menengahnya di SMA Negeri Kuala Pembuang (2002-2005). Kemudian peneliti melanjutkan pendidikan Sarjana di Institut Teknologi Telkom Bandung (2005-2010) jurusan Teknik Industri pada tahun 2010.

Pada tahun 2011 peneliti mengikuti seleksi dan diterima bekerja sebagai Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Seruyan sampai saat ini. Peneliti mendapat kesempatan untuk menempuh pendidikan Pascasarjana (S2) di Universitas Muhammadiyah Palangka Raya dengan mengambil Program Studi Magister Administrasi Publik dengan akreditasi prodi "A" dari BAN-PT.

## UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah, penulis bersyukur kehadiran Allah SWT yang atas karuniaNya dapat menyelesaikan penulisan /Tesis dengan judul “Analisis Implementasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan” dengan baik.

Penulisan Tesis ini merupakan karya ilmiah yang dihasilkan atas dukungan, didikan dan bantuan dari berbagai pihak dalam rangkaian studi program Sarjana pada Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.

Sehubungan dengan hal tersebut maka dalam kesempatan ini penulis haturkan terima kasih dan semoga Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa memberikan ganjaran yang setimpal kepada:

- 1) Dr. Sonedi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya; yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
- 2) Dr. M. Yusuf, M.AP, selaku Dekan;
- 3) Novianto Eko Wibowo, S.Sos.,M.AP selaku Plt. Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik;
- 4) Dr. H.M Riban Satia selaku Pembimbing Utama;
- 5) Para Dosen Penguji;
- 6) Istriku, orang tuaku dan seluruh keluarga yang telah mendukung dan selalu mendoakan untuk kelancaran dalam pembuatan tesis ini;
- 7) Pihak-pihak lain yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Sebagai makhluk sosial yang lemah penulis tiada artinya tanpa bantuan orang lain, oleh karenanya sekali lagi penulis haturkan terima kasih, semoga Allah SWT membalas dengan limpahan Rahmat dan HidayahNya bagi kita semua. Aamiin.

Kuala Pembuang, September 2020

Penulis,

Fathul Khoiri  
NIM. 18.81.02.0290



## RINGKASAN

FATHUL KHOIRI, Program Pascasarjana Studi Magister Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya. Analisis Implementasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan. Dibawah bimbingan : Ketua : Dr. H.M. Riban Satia, S.Sos., M.Si; Anggota : Dr. Nurhasanah, M.Si

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan Analisis Implementasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) pada Badan Kepegawaian dan pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan dan mengetahui faktor apa saja yang menjadi penghambat Implementasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan.

Penelitian ini merupakan sebuah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif maka peneliti menggunakan teori Bogdan dan Taylor dalam Moloeng (2007:4) yang mendefinisikan penelitian kualitatif sebagai prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang diamati dari fenomena yang terjadi. Pengambilan sampel atau sumber data pada penelitian ini dilakukan secara purposive dan untuk ukuran sampel tersebut ditentukan secara snowball, teknik pengumpulan dengan triangulasi (gabungan), analisa data bersifat kualitatif dan hasil penelitian menekankan makna generalisasi. Hasil dari penelitian ini hanya mendeskripsikan atau mengkonstruksikan wawancara-wawancara mendalam terhadap subjek penelitian sehingga dapat memberikan gambaran yang jelas mengenai Analisis Implementasi SIMPEG di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan.

Dari hasil penelitian Implementasi SIMPEG yang dilaksanakan di Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan secara umum telah dilakukan dengan cukup baik. Namun dalam hal pemanfaatan SIMPEG masih belum optimal, seharusnya dengan memanfaatkan aplikasi SIMPEG seluruh data administrasi pegawai sudah tersedia dan dapat diakses tanpa perlu pegawai menyampaikan berkas usul kenaikan pangkat.

Kata Kunci : *Implementasi, SIMPEG, Pegawai, Aplikasi*

## SUMMARY

FATHUL KHOIRI, 2020, The Undergraduate/(S-2) Program of Muhammadiyah Palangkaraya University, Analysis Of The Implementation Of Employment Management Information System (SIMPEG) on Employment and Human Resources Development Agency of Seruyan District. Leader: Dr. H.M. Riban Satia, S.Sos., M.Si; Member : Dr. Nurhasanah, M.Si

The purpose of this research is to describe the Analysis of the Implementation of Employment Management Information Systems (SIMPEG) on Employment and Human Resources Development Agency of Seruyan District and to find out what factors are the obstacles of the Implementation of Employment Management Information Systems (SIMPEG) on Employment and Human Resources Development Agency of Seruyan District.

This research is a descriptive study with a qualitative approach, so the researcher uses the theory of Bogdan and Taylor in Moloeng (2007: 4) which defines qualitative research as a research procedure that produces descriptive data in the form of written or spoken words from people and observed behavior from phenomenon that occurs. Sampling or data sources in this study were carried out in a purposive manner and for the sample size was determined by snowball, the collection technique was by triangulation (combined), data analysis was qualitative and the results emphasized the meaning of generalization. The results of this study only describe or construct in-depth interviews with research subjects so that they can provide a clear picture of the SIMPEG Implementation Analysis on Employment and Human Resources Development Agency of Seruyan District.

From the results of the research on the implementation of SIMPEG which was carried out at the Regional Civil Service Agency and Human Resources Development in Seruyan Regency, in general it has been carried out quite well. However, in terms of utilization of SIMPEG that is still not optimal, by using the SIMPEG application all employee administration data is already available and can be accessed without the need for employees to submit proposal documents for promotion.

Keywords: *Implementation, SIMPEG, Employee, Application*

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas berkat rahmat dan hidayah-Nya, sehingga Tesis dengan judul: “Analisis Implementasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan” dapat diselesaikan dengan baik.

Pengantar kepada isi tesis yang telah dihasilkan.

Akhirnya semoga penulisan Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, untuk menambah wawasan khususnya bagi mahasiswa di Program Pascasarjana Studi Magister Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.

Kuala Pembuang, September 2020

Penulis,

Fathul Khoiri

NIM. 18.81.02.0290

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
HALAMAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
RINGKASAN.....	viii
SUMMARY.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Sistem.....	8
B. Sistem Informasi.....	9
C. Sistem Informasi Manajemen.....	11
D. Manajemen Kepegawaian.....	15
E. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.....	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
A. Penelitian Kualitatif.....	19
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	20
C. Sumber Data.....	20
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	22
A. Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan dan Pelaksanaan SIMPEG.....	22
1. Gambaran Umum Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan.....	22
2. Visi dan Misi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan.....	23
3. Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan.....	23
4. Struktur Organisasi.....	24
5. Sistem Pelayanan di BKPSDM Kabupaten Seruyan.....	27
6. Sumber Daya Aparatur.....	29
7. Pelaksanaan SIMPEG.....	30

B. Faktor-faktor Penghambat Implementasi SIMPEG di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan.....	37
1. Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM).....	37
2. Fasilitas Pendukung .....	40
3. Anggaran Pelaksanaan SIMPEG .....	42
C. Pembahasan .....	43
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	46
A. Kesimpulan .....	46
B. Saran .....	47

DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

No	Judul Tabel	Halaman
4.1	Komposisi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan Menurut Jenis Kelamin .....	29
2.2	Komposisi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seruyan Menurut Kualifikasi Pendidikan .....	30



## DAFTAR GAMBAR

No	Judul Gambar	Halaman
4.1	Struktur Organisasi BKPSDM Kabupaten Seruyan .....	27
4.2	Tampilan Halaman SIMPEG BKPSDM Kabupaten Seruyan .....	34



## DAFTAR PUSTAKA

- Effendy, O, U. 1999. Sistem Informasi Manajemen. Cetakan ketiga. Bandung : Mandar maju.
- Muninjaya, A.A. Gde. 1999. Manajemen Kesehatan. Jakarta : Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Winardi. 1999. Pengantar Ilmu Manajemen (Suatu Pendekatan Sistem). Bandung : Nova.
- Murdick, et al. 1984. Information System for Modern Management. Prentice.
- Azwar, 1996. Menjaga Mutu Pelayanan Kesehatan. Jakarta: Sinar Harapan.
- Jeffrey, Whitten L. 2006. Sistem Informasi Manajemen. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Mulyanto, Agus. 2008. Sistem Informasi Konsep dan Aplikasi. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sutabri, Tata. 2012. Konsep Sistem Informasi. Yogyakarta : Andi.
- Mc. Leod, Raymond. 1996. Sistem Informasi Manajemen : Studi Sistem Informasi Berbasis Komputer. Jakarta : Prenhallindo.
- Effendy, Onong Uchjana. 1989. KAMUS KOMUNIKASI. Bandung : PT. Mandar Maju.
- O'Brien & Marakas. 2009. Management Information Systems. Ninth Edition. New York : McGraw-Hill/Irwin.
- Atmosudirdjo, Slamet Prajudi. 1986. Dasar-dasar Ilmu Administrasi. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Siagian, Sondang P., 1989. Teori dan Praktek Kepemimpinan. Jakarta : Rineka Cipta.
- Manullang, M. 2005. Dasar-dasar Manajemen. Yogyakarta : Gadjah Mada Press.
- Wahyono, Teguh. 2003. Prinsip Dasar dan Teknologi Komunikasi Data. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Flippo, Edwin B. 1980. Personnel Management. Singapore : McGraw-Hill Inc.
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPF.
- Sedarmayanti. 2010. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung : Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : STIE YKPN.



Moleong, Lexy J. 2007. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

Sugiyono.2009. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.

