

**ANALISIS PERENCANAAN KEBUTUHAN
SUMBER DAYA MANUSIA DI DINAS KESEHATAN
KABUPATEN GUNUNG MAS TAHUN 2020**

TESIS



Oleh :

**LELI AMBIT
NIM. 19.81.01.0460**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
TAHUN 2021**

**ANALISIS PERENCANAAN KEBUTUHAN
SUMBER DAYA MANUSIA DI DINAS KESEHATAN
KABUPATEN GUNUNG MAS TAHUN 2020**

TESIS

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Gelar Magister (S2) pada Program Studi
Magister Administrasi Publik

Oleh :
LELI AMBIT
NIM. 19.81.01.0460

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
TAHUN 2021**

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS PERENCANAAN KEBUTUHAN SUMBER DAYA MANUSIA DI DINAS KESEHATAN KABUPATEN GUNUNG MAS TAHUN 2020

Oleh:

LELI AMBIT
NIM. 19.81.01.0460

Telah dipertahankan di depan Penguji
Pada tanggal 24 Mei 2021
Dinyatakan telah memenuhi syarat

Komisi Pembimbing,

Dr. Nurhasanah, M.Si
Ketua

Dr. R. Biroum Bernardianto, M.Si
Anggota

Palangka Raya, 24 Mei 2021
Universitas Muhammadiyah Palangkaraya
Program Studi Studi Magister Administrasi Publik
Dekan,



[Signature]
..., S.Sos., MAP
NIK. 15.0101.003

IDENTITAS TIM PENGUJI

Judul Tesis : ANALISIS PERENCANAAN KEBUTUHAN SUMBER
DAYA MANUSIA DI DINAS KESEHATAN
KABUPATEN GUNUNG MAS TAHUN 2020

Nama Mahasiswa : **LELI AMBIT**
NIM : 19.81.01.0460
Program Studi : Magister Administrasi Publik

Komisi Pembimbing

Ketua : Dr. Nurhasanah, M.Si
Anggota : Dr. R. Biroum Bernardianto, M.Si

Tim Dosen Penguji

Dosen Penguji 1 : Dr. Mambang, S.H., M.AP
Dosen Penguji 2 : Dr. Nurhasanah, M.Si
Dosen Penguji 3 : Dr. R. Biroum Bernardianto, M.Si

Tanggal Ujian : 24 Mei 2021

SK. Penguji :

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang dikutip dalam naskah ini dan disebutkan sumber kutipan serta daftar pustakanya.

Apabila ternyata dalam naskah Tesis ini dikemudian hari dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia Tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Palangka Raya, 24 Mei 2021

Mahasiswa,

D253DAJX181257713

LELI AMBIT

NIM. 19.81.01.0460

Program Magister Administrasi Publik

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Muhammadiyah Palangkaraya

RINGKASAN

LELI AMBIT. 2021. Program Pascasarjana Studi Magister Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya. Analisis Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Di Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas Tahun 2020. Dibawah bimbingan : Ketua : Dr. Nurhasanah, M.Si; Anggota : Milka, S.Sos., M.AP

Sumber daya manusia yang tersedia di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas masih kurang sumber daya manusia kesehatan sehingga dalam kontribusinya pada organisasi dipengaruhi perencanaan itu sendiri. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui analisis perencanaan kebutuhan sumber daya manusia di Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas.

Teori yang digunakan sebagai kajian teori dalam penelitian ini adalah teori yang dikemukakan Notoatmodjo yang terdapat 4 (empat) langkah-langkah perencanaan sumber daya manusia yaitu sebagai berikut: 1). Inventarisasi 2). Perkiraan (peramalan) 3). Penyusunan rencana dan 4). Monitoring dan Evaluasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif karena peneliti ingin mendeskripsikan data berupa informasi yang ditemukan di lapangan yang akan digunakan untuk menganalisis, meringkas berbagai kondisi. Pada penelitian ini peneliti menggunakan 3 teknik penelitian, diantaranya : observasi, wawancara dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil penelitian, Analisis Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Di Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas Tahun 2020 berjalan dengan cukup baik namun perlu memperhatikan dalam perencanaan SDM yaitu menyangkut sistem pengadaan pegawai, pengembangan SDM dan penempatan pegawai untuk lebih meningkatkan produktivitas dan kualitas sumber daya manusia yang diharapkan oleh masyarakat Gunung Mas. Jumlah tenaga dan jenis tenaga yang di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas sangat minim dari jumlah ideal yang diharapkan karena jumlah tenaga struktural maupun fungsional yang ada secara keseluruhan hingga saat ini sehingga perlu pengadaan atau perekrutmen tenaga baru untuk memenuhi lowongan yang dibutuhkan.

Saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah (1) pengadaan pegawai baru perlu meningkatkan proses seleksi dengan jumlah dan alokasi yang dibutuhkan, (2) Perencanaan pengembangan sumber daya manusia perlu melengkapi fasilitas pendukung yang ada, (3) Perlu dilakukan pengembangan *skill* dengan memberikan pelatihan, pembinaan yang bersifat berkala sesuai dengan kebutuhan instansi dan perkembangan teknologi, sebagai salah satu bentuk pengembangan inovasi.

Kata Kunci : *Perencanaan, Kebutuhan Sumber Daya Manusia.*

SUMMARY

LELI AMBIT. 2021. Graduate Programs Master Of Public Administration, University Of Muhammadiyah Palangkaraya. Analysis Of Planning Human Resource Requirements In The Department Of Health Kabupaten Gunung Mas 2020. Under the guidance of : Chairman : Dr. Nurhasanah, M. Si; Members : Milka, S. Sos., M. AP

Human resources available in the Office of the Department of Health Kabupaten Gunung Mas still lack human resources for health so that in his contribution to the organization influenced the planning itself. The purpose of this study was to determine the analysis of the planning kebutuhan human resources in the Department of Health Gunung Mas Regency.

The theory used as a study theory in this research is the theory put forward Notoatmodjo that there are 4 (four) langkah-step of human resource planning are as follows: 1). An inventory of 2). Forecast (forecasting) 3). The preparation of the plan and 4). Monitoring and Evaluation.

This study uses a qualitative approach because the researcher wanted to describe the data in the form of information found in the field yang will be used to download ganalisis, summarizing a variety of conditions. In this study, researchers used 3 research techniques, including : observation, interview and documentation.

Based on the results of research, Analysis, Planning Human Resource Requirements In the Department of Health Kabupaten Gunung Mas 2020 running fairly well but need to pay attention in the planning of the Human resources that are related to the procurement system employees, Human resources development and placement of employees to improve the productivity and quality of human resources that are expected by society Gunung Mas. The amount of energy and types of energy in the Office of the Department of Health Kabupaten Gunung Mas very minim than the ideal number of which is expected because the number of workers structural and functional that there is overall to the procurement or perekrutmen new workers to meet the jobs that are needed.

Advice can be given in this research is (1) the procurement of new employees need to improve the process of selection with the amount and allocation is needed, (2) Perencanaan human resource development need to complete supporting facilities there, (3) in the development of skills by providing training, coaching that are periodically in accordance with agency requirements and the development of technology, as one form of balancing innovation.

Keywords : *Planning, Human Resource Needs*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti untuk menyusun dan menyelesaikan tesis yang berjudul “Analisis Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Di Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas Tahun 2020”. Dalam penyelesaian tesis ini, peneliti banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terima kasih setulusnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Muhamad Yusuf, S.Sos., MAP., Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.
2. Ibu Dr. Nurhasanah, M.Si, selaku dosen pembimbing I yang memberikan arahan dalam melakukan tesis ini.
3. Bapak Dr. R. Biroum Bernardianto, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang memberikan arahan dalam melakukan penulisan tesis ini.
4. Bapak dan ibu yang terlibat dalam pengambilan data.
5. Bapak dan ibu Dosen serta pegawai FISIPol UM Palangkaraya yang telah banyak membantu dalam hal kelancaran dan kelengkapan administrasi sehingga penulisan tesis ini bisa berjalan dengan lancar.

Akhirnya Tesis ini dapat selesai dan peneliti berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, untuk menambah wawasan khususnya bagi mahasiswa di Program Studi Magister Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.

Palangkaraya, 24 Mei 2021

Leli Ambit

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
HALAMAN ORISINALITAS.....	iv
RINGKASAN.....	v
SUMMARY.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Penelitian Terdahulu.....	6
B. Perencanaan.....	9
C. Perencanaan SDM.....	17
D. Analisis Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia di Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas.....	19
E. Profil Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
A. Pendekatan Penelitian.....	28
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
C. Instrumen Penelitian.....	29
D. Teknik Pengumpulan Data.....	29
E. Teknik Pengambilan Sampel.....	32
F. Sumber Data.....	32
G. Pengujian Keabsahan Data.....	33
H. Teknik Analisis Data.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Hasil Penelitian.....	37
1. Inventerisasi.....	37
2. Perkiraan Peramalan.....	38
3. Penyusunan Rencana.....	39
4. Monitoring dan Evaluasi.....	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran.....	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

No	Judul Gambar	Halaman
2.1	Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas	27



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Dokumentasi Hasil Penelitian



DAFTAR PUSTAKA

- Andrizul dan Yoserizal. 2013. *Rekrutmen Dan Penempatan Pegawai*. Jurnal Kebijakan Publik, Volume 4, Nomor 1, Maret 2013, hal. 1-118
- Anonimous. 2009. Undang-Undang Nomor 36 tentang Tenaga Kesehatan. Jakarta. Anonimous. 2014. Profil Kesehatan Kabupaten Gunung Mas Provinsi Kalimantan Tengah.
- Asang, H.S. 2012. *Membangun Sumberdaya Manusia Berkualitas, Perspektif Organisasi Publik*. Cetakan ke-1, Brillian Internasional. Surabaya.
- Bernardin, H.J. and J.E.A. Russel. 1998. *Human Resource Management 2nd Edition – An Experiential Approach*. Singapore: McGraw-Hill.
- Handayaniingrat, S. 2002. *Pengantar Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, Gunung Agung Jakarta.
- Hasibuan, S. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Pt. Bumi Aksara.
- Kepmenkes No. 81/Menkes/SK/I/2004 Tahun 2004 mengatur tentang
- Kurniati, A dan Efendi, F. 2012. *Kajian SDM Kesehatan di Indonesia*. Salemba Medika. Jakarta.
- Manullang, M, Zool, 2001. *Manajemen Personalialia*. Edisi Ketiga. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- Manullang. M. 2004. *Manajemen Personalialia*. Edisi Ketiga. Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Mas'ud, Edisi Keenam, cetakan kesembilan, Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Martoyo, Susilo. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. BPFE. Yogyakarta.
- Nitisemito, Alex S. 1996. *Manajemen dan Manajemen Personalialia Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga, Cetakan Kesepuluh, Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Ilmu Kesehatan Masyarakat, Prinsip- Prinsip Dasar*. PT. Rineka Cipta. Jakarta
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Asdi Mahasatya, Jakarta.
- Pedoman Penyusunan Perencanaan Sumberdaya Kesehatan di tingkat provinsi, kabupaten/kota,
- Saydam, G.2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Djambatan, Jakarta.
- Silalahi, U. 2009. *Pemahaman Praktis Asas-Asas Manajemen*, Mandar Maju, Bandung

WHO 1990. *Report of Study Group. Coordinated Health and Human Resources Development.* World Health Organization Technical Report Series 801, Geneva.

