

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Pembangunan kesehatan meningkatkan kesadaran, kemauan dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang optimal yang ditandai oleh penduduknya berperilaku hidup sehat dan dalam lingkungan yang sehat, memiliki kemampuan untuk menjangkau pelayanan kesehatan yang bermutu secara adil dan merata, serta memiliki derajat kesehatan yang optimal di seluruh wilayah Republik Indonesia. Perencanaan sumber daya manusia atau perencanaan tenaga kerja dapat diartikan sebagai suatu proses menentukan kebutuhan akan tenaga kerja berdasarkan perkiraan, pengembangan, pengimplementasian, pengendalian sumber daya manusia tersebut yang berintegrasi dengan perencanaan organisasi agar tercipta jumlah pegawai, penempatan pegawai yang tepat dan bermanfaat secara ekonomis (Anonim, 2004).

Perencanaan sumber daya manusia didesain untuk menjamin bahwa kebutuhan pegawai bagi suatu organisasi akan dapat terpenuhi secara tetap dan tepat. Namun demikian kenyataan di lapangan membuktikan bahwa sumber daya manusia yang tersedia di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas masih kurang sumber daya manusia kesehatan sehingga dalam kontribusinya pada organisasi dipengaruhi perencanaan itu sendiri. Pengadaan pegawai belum mampu memenuhi permintaan sumber daya manusia dimana dibuktikan dengan masih terdapat kekurangan atau kekosongan pada jabatan struktural tertentu bahkan sampai pada tingkatan staf.

Pengadaan akan sangat menentukan perlu tidaknya penambahan

atau pengurangan pegawai sampai pada hasil akhir yang diharapkan yaitu mendapatkan pegawai yang berkualitas. Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas banyak menemui kendala dalam proses manajemen. Kendala-kendala tersebut berupa kendala internal yang berkaitan analisis perencanaan SDM yang belum sepenuhnya dilakukan dengan baik dan kendala eksternal berupa ketersediaan SDM, dan mutu pelayanan kesehatan yang belum optimal terutama pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas. Berdasarkan latar belakang di atas, maka tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui proses terjadinya sistem Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas Provinsi Kalimantan Tengah.

Keberhasilan pembangunan suatu negara dapat terlihat dari Indeks Pembangunan Manusia (IPM) yang di ukur melalui 3 (tiga) indikator yaitu kesehatan, pendidikan dan daya beli. Namun dari indikator tersebut, indikator kesehatan merupakan aspek terpenting.

Hal ini disebabkan karena kesehatan merupakan aset yang sangat menentukan keberlangsungan hidup manusia, hanya dengan tubuh yang sehatlah manusia dapat mengikuti pendidikan dan meningkatkan taraf hidupnya sehingga berdampak terhadap peningkatan daya beli. Pembangunan pada aspek kesehatan bertujuan untuk meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang optimal yang ditandai oleh penduduknya berperilaku hidup sehat dan dalam lingkungan yang sehat, memiliki kemampuan untuk menjangkau pelayanan kesehatan yang bermutu secara adil dan merata, serta memiliki derajat kesehatan yang optimal di seluruh wilayah Republik Indonesia.

Prioritas pembangunan ini diberikan pula kepada daerah terpencil,

pemukiman baru, wilayah perbatasan dan pulau-pulau terluar. (Depkes RI, 2008). Langkah konkrit yang diambil pemerintah dalam rangka mewujudkan pembangunan kesehatan salah satunya dengan dikeluarkannya Peraturan Pemerintah Nomor 32 tahun 1996 tentang Tenaga Kesehatan bahwa pengadaan dan penempatan tenaga kesehatan dilaksanakan untuk memenuhi kebutuhan tenaga kesehatan yang merata bagi masyarakat. Perencanaan nasional tenaga kesehatan ini disusun dengan memperhatikan jenis pelayanan yang dibutuhkan, sarana kesehatan, serta jenis dan jumlah yang sesuai. Sebagai tindak lanjut dari Peraturan Pemerintah No. 32 Tahun 1996 Tentang Tenaga Kesehatan tersebut, maka dikeluarkanlah beberapa Keputusan Menteri Kesehatan (Kepmenkes) yaitu Kepmenkes No. 850/Menkes/SK/XII/2000 Tahun 2000 Tentang Kebijakan Perencanaan Tenaga Kesehatan untuk meningkatkan kemampuan para perencana pemerintah, masyarakat, dan semua profesi disemua tingkatan. Selanjutnya Kepmenkes No. 81/Menkes/SK/I/2004 Tahun 2004 mengatur tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Sumberdaya Kesehatan di tingkat provinsi, kabupaten/kota, serta rumah sakit.

Pada Kepmenkes tersebut disediakan pula daftar tentang metode perencanaan tenaga kesehatan untuk dipilih sesuai dengan kebutuhan. Dalam rangka mendukung pemerintah pusat dalam mewujudkan

Kegiatan perencanaan sumber daya manusia (SDM) dapat dikatakan sebagai awal dari keseluruhan kegiatan manajemen sumber daya manusia (MSDM). Sekalipun demikian, perencanaan SDM bukanlah hanya beban yang ditanggung oleh manajer SDM. Semua manajer dalam organisasi merencanakan kebutuhan dan ketersediaan SDM sesuai dengan kepentingan dan kemajuan organisasi. Para manajer berupaya untuk memastikan bahwa mereka telah dan akan memilih sejumlah pekerja dalam

jumlah yang tepat dan mempunyai kualifikasi tertentu sesuai dengan kebutuhan pekerjaan yang ada pada suatu waktu tertentu untuk menghantar tahapan implementasi rencana strategi organisasi.

Masalah pokok dalam pembahasan ini adalah bagaimana memahami makna penting perencanaan sumber daya manusia (SDM), yang dapat dipengaruhi oleh lingkungan organisasi, dan bagaimana membuat perencanaan itu efektif sehingga dapat memberi dampak positif terhadap organisasi.

#### **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan dari penjelasan dari latar Berdasarkan dari penjelasan dari latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana analisis perencanaan kebutuhan sumber daya manusia di Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas Tahun 2020?

#### **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui bagaimana analisis perencanaan kebutuhan sumber daya manusia di Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas Tahun 2020.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat yang diharapkan dalam penelitian ini adalah:

##### **1. Manfaat Teoritis**

Penelitian ini diharapkan akan memberikan informasi tentang perencanaan kebutuhan sumber daya manusia di Dinas Kesehatan Kabupaten Gunung Mas Tahun 2020.

## 2. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dalam analisis perencanaan kebutuhan sumber daya manusia agar dapat menjadi referensi serta memberikan tambahan informasi bagi studi-studi yang berkaitan dengan penelitian ini.

